

NOVI PISMA

12.3.2015 14.20

PRIJEDLOG

Na temelju članka 6. stavka 2. i članka 7. stavka 1. Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine, br. 27/2001 i 39/2009), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2015. godine donijela

UREDBU

**O DOPUNI UREDBE O NAZIVIMA RADNIH MJESTA I KOEFICIJENTIMA
SLOŽENOSTI POSLOVA U JAVNIM SLUŽBAMA**

Članak 1.

U Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine, br. 25/2013, 72/2013, 151/2013, 9/2014, 40/2014, 51/2014, 77/2014, 83/2014, 87/2014, 120/2014, 147/2014, 151/2014 i 11/2015), iza članka 50. dodaje se članak 50. a koji glasi:

„Članak 50. a

Posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenata složenosti poslova u Hrvatskom centru za zajedničko poduzetništvo su:

a) Položaj I. vrste

<i>1. ravnatelj</i>	<i>3,230</i>
---------------------	--------------

b) Radna mjesta I. vrste

<i>1. savjetnik ravnatelja</i>	<i>2,250</i>
<i>2. viši stručni savjetnik</i>	<i>1,980</i>
<i>3. koordinator podružnice</i>	<i>1,720</i>
<i>4. analitičar</i>	<i>1,640“.</i>

Članak 2.

Ova Uredba stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb, 2015.

Predsjednik

Zoran Milanović, v.r.

Obrazloženje

Dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama

Sukladno odredbama članka 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zadrugama („Narodne novine“, broj 76/14.), na plaće i druge naknade po osnovi rada službenika i namještenika u Centru primjenjuje se Zakona o plaćama u javnim službama i Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

S obzirom da spomenuta Uredba ne sadrži nazive radnih mjesta i koeficijente složenosti poslova za određena radna mjesta u Centru, istu je potrebno dopuniti.

Slijedom navedenog, predložena je dopuna Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, na način da se u Uredbi dodaju i sljedeći posebni nazivi radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u Hrvatskom centru za zadružno poduzetništvo:

Naziv radnog mjesta:	Koeficijent:
1. <i>savjetnik ravnatelja</i>	2,250
2. <i>viši stručni savjetnik</i>	1,980
3. <i>koordinator podružnice</i>	1,720
4. <i>analitičar</i>	1,640“.

HCZP je javna ustanova koja usklađuje i zastupa interese zadruga, zadružnih saveza i ostalih koji na odgovarajući način promiču zadrugarstvo, radi na unaprjeđivanju i razvoju zadruga i zadrugarstva u cjelini. Jedinstvena je institucija u RH koja se bavi zadrugarstvom na nacionalnoj razini, zapošljava visokoobrazovane osobe koje posjeduju stručna i specifična znanja o zadružnom poduzetništvu koja pružaju zadrugama na terenu i kao takva posebna institucija se ne može izjednačiti sa drugim institucijama, nego se treba vrednovati na poseban način.

Jedinstvena je institucija u RH koja vodi središnju evidenciju zadruga i zadružnih saveza, a što obavlja kao javnu ovlast. Temeljem prikupljenih podataka iz središnje evidencije, HCZP ih detaljno analizira, prati stanje i rad u području zadrugarstva i temeljem istoga predlaže mjere za njegovo unaprjeđenje.

Osim navedenoga, prepoznat je u RH kao institucija koja pruža stručnu i drugu pomoć zadrugama i svim zainteresiranim za zadružni sektor, pruža im usluge savjetovanja, zastupa interese zadruga pred tijelima državne uprave, lokalne i regionalne samouprave, organizira i provodi savjetovanja i izobrazbu iz područja zadrugarstva, sudjeluje u aktivnostima međunarodne suradnje na području zadrugarstva i sl.

Sve ove poslove na razini cijele RH obavljaju zaposlenici HCZP.

HCZP u svojoj organizaciji nema sektore, službe, odjele..., nego zaposlenici za svoj posao odgovaraju samo predsjedniku, odnosno ravnatelju. Svaki zaposlenik svoje poslove kreira samostalno, obavlja ih samostalno, nosi samostalnu odgovornost u odlučivanju za svaki pojedini posao i odgovornost svoga radnog mjesta.

Radi se o opsegu poslova od strateškog značaja za cijeli sektor zadrugarstva koje svaki zaposlenik HCZP potpuno samostalno obavlja za područje cijele RH, za sve zadruge sa sjedištem u RH. Svaki zaposlenik provodi suradnju sa institucijama na svim razinama, od ministarstva do lokalne i regionalne samouprave, razvojnih agencija, udruga, civilnog sektora..

Slijedom obrazloženoga, proizlazi da se radi o radnim mjestima koja su posebna, jedinstvena i koja se moraju vrednovati na poseban način.